



LIST REFERENCYJNY

Firma *Training for Development* współpracowała z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego przy wdrażaniu systemu ocen pracowników dostosowanego do nowych przepisów prawnych regulujących sposób i tryb dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych.

Wprowadzenie systemu ocen w Urzędzie poprzedzały dwa cykle szkoleń przeznaczonych dla kadry menedżerskiej oraz pracowników Zespołu ds. Personalnych. Pierwszy cykl szkoleń miał na celu zdobycie umiejętności przygotowywania opisów stanowisk służących ocenie oraz wyznaczania pracownikom celów, kolejny dotyczył zasad dokonywania formalnej oceny pracowników oraz metod przeprowadzania rozmowy oceniającej.

Cały proces związany z organizacją i przebiegiem szkoleń przeprowadzonych przez Panią Małgorzatę Mitoraj-Jaroszek oraz jej Zespół spełnił nasze oczekiwania. Niewątpliwą zaletą prowadzących było profesjonalne podejście do organizacji ww. szkoleń. Podkreślenia wymaga ich staranne przygotowanie zarówno na etapie konstruowania programu dostosowanego do potrzeb administracji samorządowej, jego realizacji w formie aktywnego warsztatu łączącego części merytoryczne z praktycznymi ćwiczeniami, jak i działań poszkoleniowych w postaci konsultacji uczestników szkoleń z prowadzącymi w późniejszym terminie.

Szkolenia zostały ocenione bardzo wysoko przez uczestników zarówno pod kątem treści merytorycznych jak i sposobu ich prowadzenia. Osoby biorące udział w szkoleniach potwierdziły w ankietach dużą wagę i przydatność zdobytej wiedzy oraz umiejętności, a także możliwość jej praktycznego zastosowania w pracy. Dodatkowym atutem był dobór metod szkoleniowych jak i wykorzystywanych materiałów dydaktycznych.

Polecam firmę *Training for Development* jako rzetelnego i dobrego partnera w realizacji programów szkoleniowych dla pracowników sektora publicznego, szczególnie tym instytucjom, którym zależy na budowaniu sprawnej organizacji.

DYREKTOR
Departamentu Organizacyjnego

mgr Anna Wyroba

