



Propozycja współpracy.

Pomagamy doskonalić umiejętności i zdobywać wiedzę.

Sprawdź co możemy razem zrobić.



Czym się zajmujemy?

01 Szkolenia zamknięte

02 Szkolenia otwarte

03 Badania

04 ROI (zwrot z inwestycji)

Ocena efektywności programów i projektów.

05 Rozwiązania HR

06 Harrison Assessments

Badanie potencjału, zarządzanie talentami w organizacji.

Klienci, z którymi pracowaliśmy



Nasz zespół



dr Małgorzata Mitoraj-Jaroszek

trenerka, coach, mentorka, właścicielka T4D

Właścicielka Training for Development - ROI Instytut Polska. Ponad 20 lat zajmuje się zarządzaniem pracując w różnych rolach. Była prezesem zarządu i dyrektorem personalnym w firmie handlowej, rektorką wyższej uczelni, ekspertką HR w firmie produkcyjnej, trenerem, konsultantka metodologii ROI oraz Harrison Assessments. Swoją pasję do rozwoju kompetencji w organizacji opisała w dwóch książkach: „Zarządzanie rozwojem pracowników - kompleksowe i praktyczne ujęcie” oraz „Efektywne zarządzanie rozwojem pracowników w firmie - rezultaty przede wszystkim”. We współpracy z klientami stawia na budowanie długofalowych relacji, opartych na otwartości, szacunku, szczerości i poczuciu humoru. Unika incydentów szkoleniowych („szkoleń do kotleta”), angażuje się w procesy rozwojowe.



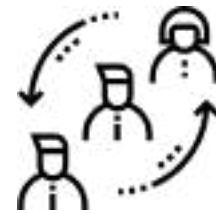
Nasze wartości



Holistyczne podejście do rozwoju



Praktyczne zastosowanie



Współpraca w oparciu o zaufanie



Rozwiązania w oparciu o dowody

01. Szkolenia zamknięte

Budowanie relacji z klientem

Akademia trenera ROI

Szkolenia dla kadry menedżerskiej

Rozwój kompetencji społecznych



Budowanie relacji z klientem

01 Budowanie wizerunku w kontakcie z klientem wewnętrznym

02 Skuteczna sprzedaż

03 Piłkarskie negocjacje

04 Radzenie sobie w trudnych sytuacjach w kontakcie z klientem wewnętrznym

Akademia trenera ROI

01 Akademia trenera ROI

02 Supervizja szkoleniowa trenerów wewnętrznych

03 Przygotowanie programów szkoleniowych dla organizacji

04 Szkolenie przygotowujące do prowadzenia szkoleń

Szkolenia dla kadry menedżerskiej

01 Onboarding menedżerski

02 Kierowanie zespołem projektowym

03 Zarządzanie procesem zmian

04 Prowadzenie rozmów oceniających / podsumowujących

Szkolenia dla kadry menedżerskiej

05 Przekazywanie i przyjmowania informacji zwrotnej w zespole

06 Praca zespołowa i współpraca

07 Trudne rozmowy z pracownikami

08 Rozwój kompetencji zespołu - „spieszmy się rozwijać pracowników, tak szybko odchodzą”

Szkolenia dla kadry menedżerskiej

09 Coaching menedżerski

10 Prowadzenie skutecznych spotkań

11 Przekonująca prezentacja publiczna

12 Zarządzanie zespołem zdalnym

Rozwój kompetencji społecznych

01 Przekonujące wystąpienie publiczne

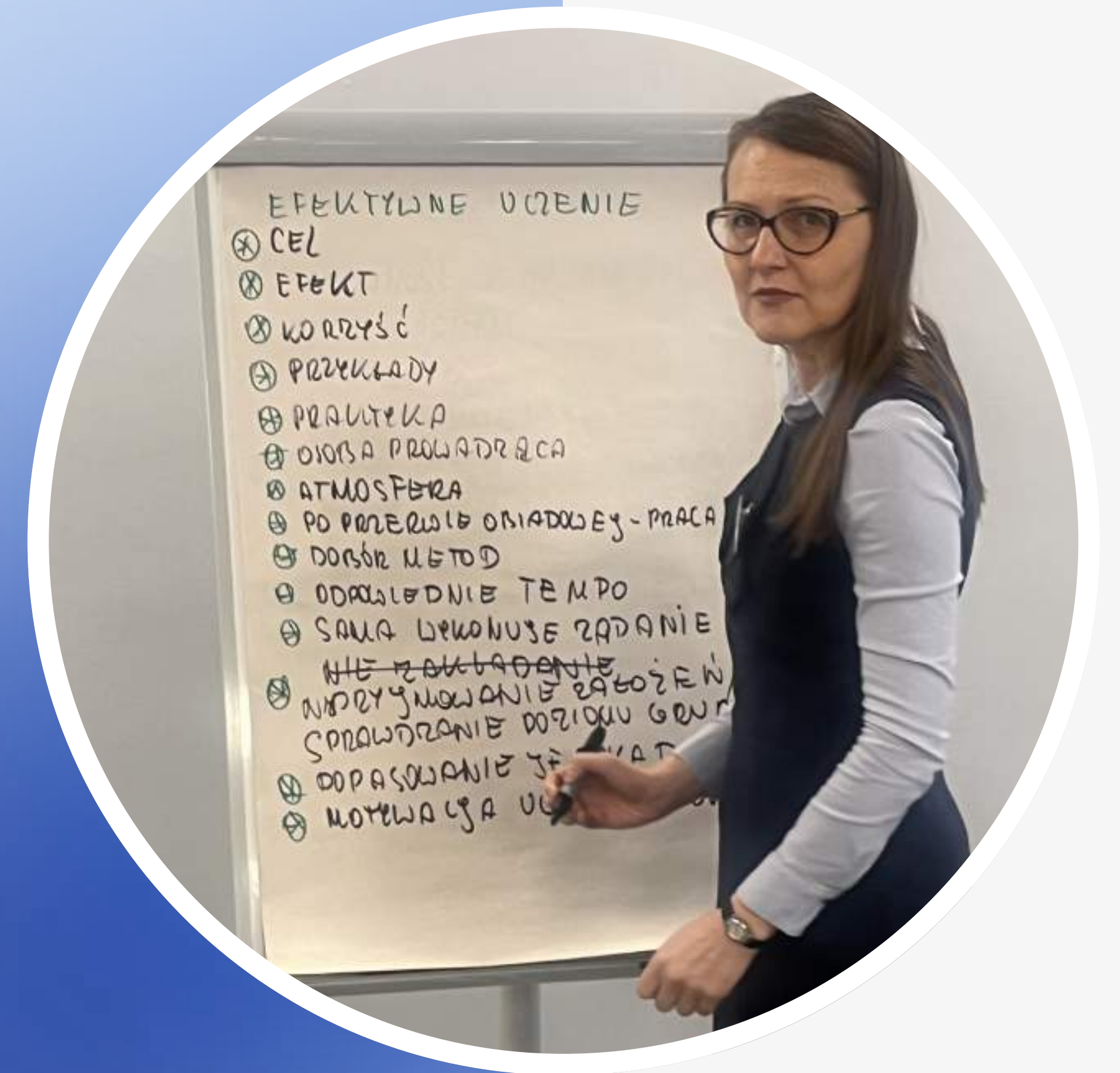
02 Prezentacja informacyjna online

03 Asertywność

04 Organizacja czasu pracy

05 Budowanie odporności psychicznej

02. Szkolenia otwarte



Szkolenia otwarte

01 Onboarding menedżerski

02 ROI - zwrot z inwestycji w zasoby ludzkie

03 Skuteczna prezentacja online

04 Akademia trenera ROI

05 Zarządzanie rozwojem pracowników

03. Badania



Badania

01 Badanie potencjału pracowników / kadry menedżerskiej

02 Badanie skuteczności formalnej oceny pracy w organizacji

03 Badanie transferu wiedzy i umiejętności z sali szkoleniowej na stanowisko pracy

04 Badanie potrzeb szkoleniowych / rozwojowych pracowników

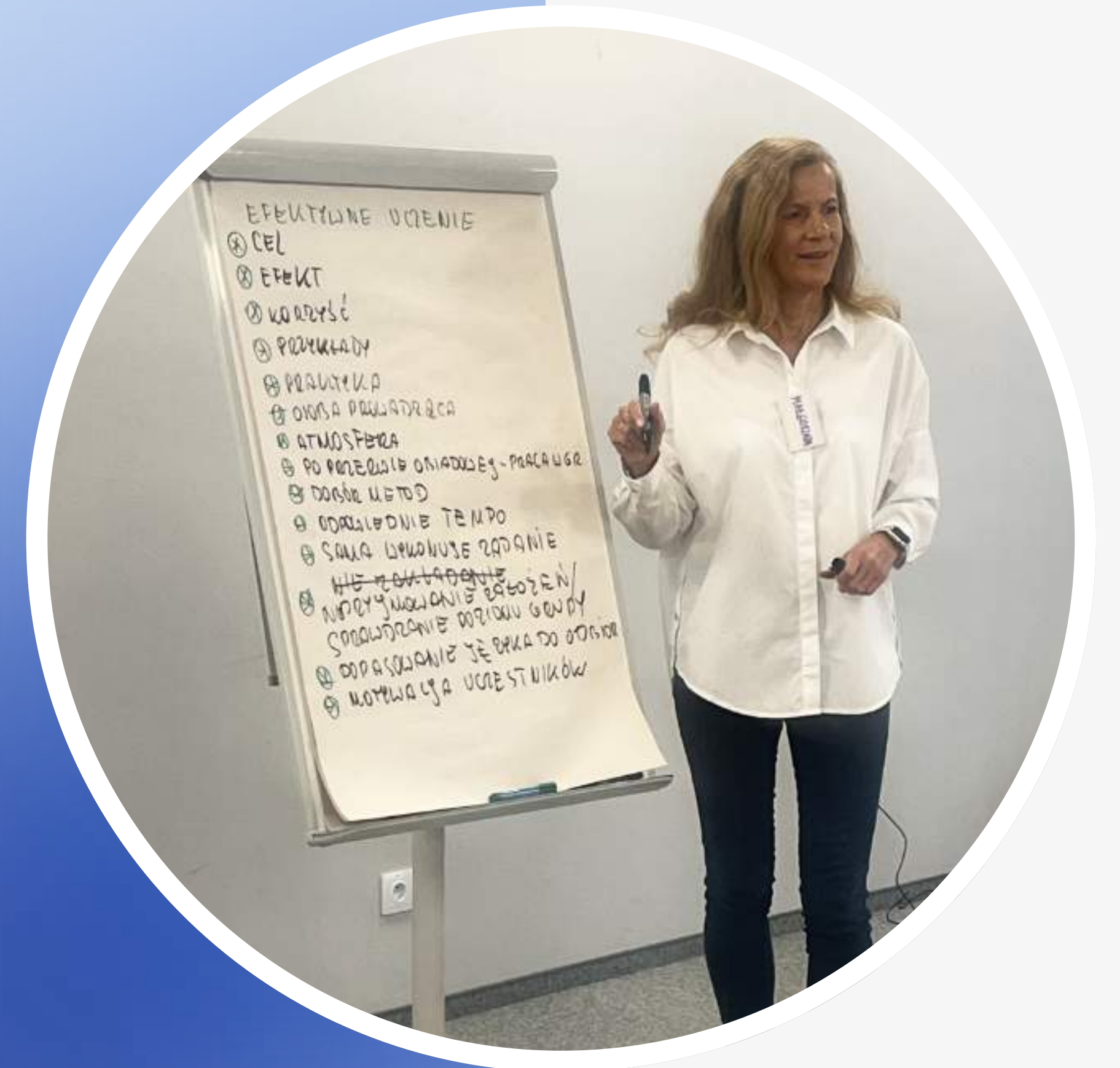
Badania

05 Badanie satysfakcji i zaangażowania pracowników

06 Diagnoza kultury organizacyjnej

07 Badanie oceny efektywności programów, projektów i procesów HR

04. ROI. Ocena efektywności projektów i programów.



ROI (return on investment) - zwrot z inwestycji

ROI Institute pomaga organizacjom oceniać efektywność różnego rodzaju programów. Metodologia ROI została opracowana przez dr Jacka Phillipsa w latach 70., następnie udoskonalona w latach 80. i realizowana w skali globalnej od lat 90. ROI to kluczowe narzędzie pomiaru wykorzystywane w ponad 40 krajach. Metodologia ROI została wdrożona już w ponad 5 000 organizacji na całym świecie. Jest najczęściej wykorzystywaną metodą oceny efektywności. Dzięki kompleksowemu podejściu pozwala nie tylko oceniać różnego rodzaju programy, ale także usprawniać procesy.

01 Certyfikacja ROI

02 Warsztaty - ROI

03 Konsultacje

05. Rozwiązania HR dla organizacji



Rozwiązania HR dla organizacji

01 Standaryzacja procesu rekrutacji i selekcji w organizacji

02 Opracowanie programu adaptacyjnego (onboardingu) dla pracowników / zespołów

03 Ocena efektywności procesów i projektów HR

04 Przygotowanie programu dla pracowników z wysokim potencjałem

Rozwiązania HR dla organizacji

05 Opracowanie systemu formalnej oceny pracy

06 Zarządzanie rozwojem pracowników w organizacji

07 Opieka HR

08 Opracowanie modelu kompetencyjnego

06. Harrison Assessments

Analiza Harrison identyfikuje prawdziwie mocne strony, które wpływają na efektywność i ułatwiają odniesienie sukcesu na stanowisku pracy oraz zachowania, które obniżają poziom zaangażowania, a także utrudniają realizację potencjału zawodowego. Harrison SmartQuestionnaire™ uwzględnia pewne psychologiczne mechanizmy i limituje czas wypełniania testu (25 minut), aby wykrywać oraz zapobiegać wszelkim próbom manipulacji wynikami.



Co bada kwestionariusz Harrison Assessments?

**Opracowanie programu uwzględnia
następujące etapy:**

1. Zarządzanie talentami i planowanie sukcesji
2. Badanie zaangażowania pracownika
3. Analizy sukcesu zawodowego
4. Badanie kompetencji przywódczych
5. Współpraca i kompetencje zespołowe
6. Inteligencja emocjonalna
7. Opcje kariery

Pomagamy doskonalić umiejętności i zdobywać wiedzę.

Kontakt

Zapraszamy do kontaktu od poniedziałku do piątku w godzinach 09.00 – 17.00.

telefon: 607 988 086

e-mail: biuro@t4d.com.pl

Sprawdź także naszą stronę:

www.t4d.com.pl



Dr Małgorzata Mitoraj Jaroszek
CEO, trenerka, coach, mentorka

Obserwuj nas na social mediach

