

LIST REFERENCYJNY

Firma Training for Development współpracująca z GlaxoSmithKline Consumer Healthcare od 2001 roku wdrożyła między innymi formalny System Oceny Pracy PDP (Personal Development Planning).

Małgorzata Mitoraj-Jaroszek wraz ze swoim zespołem prowadziła szkolenia, w ramach projektu wdrożenia tego programu w Polsce.

Szkolenia były skierowane do kadry menedżerskiej oraz Działu Sprzedaży. Ich rolą było nabycie umiejętności oceny oraz wyznaczania celów biznesowych i rozwojowych dla pracowników organizacji.

Szkolenia zostały ocenione bardzo wysoko przez uczestników zarówno pod kątem treści merytorycznych jak i sposobu ich prowadzenia.

Niewątpliwą zaletą firmy T4D jest podejście systemowe do wyzwań stojących przed pracownikami organizacji. Oznacza to projektowanie działań w dłuższej perspektywie, co daje szansę trwałych zmian w kształtowaniu nowych zachowań i postaw wymaganych przez środowisko zewnętrzne firmy.

Rozwiązania zainicjowane w ramach prowadzonego w 2002 roku projektu funkcjonują do dzisiaj, co świadczy o skuteczności procedur stosowanych przez T4D.

Kapitałem firmy są doświadczeni i zaangażowani trenerzy i co jest dzisiaj niezwykle ważne, bardzo elastyczni w dopasowywaniu się do zmian rynkowych.

Polecam współpracę z tą firmą tym instytucjom, którym zależy na budowaniu pozytywnego wizerunku w oczach klientów w dłuższej perspektywie czasowej.

Wojciech Krówczyński

Medical Marketing

GlaxoSmithKline Consumer Healthcare

